РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Централизованная библиотечная система»
(МБУК «ЦБС»)

ПРИКАЗ

от 18.11.2026 № 66

Об утверждении программы по предоставлению мер поддержки работникам МБУК «ЦБС», направленных на поддержку семей с детьми и создание благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», в целях создания для работников благоприятных условий совмещения профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации работников к родительству, многодетности, укрепления семейных ценностей, руководствуясь распоряжением Правительства Иркутской области от 21 сентября 2026 года № 518-рп «Об утверждении корпоративного демографического стандарта Иркутской области», статьями 2 (пункты 25, 26), 4 (пункт 11), 8 (пункты 10,11), на основании Устава Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» (МБУК «ЦБС») и коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу по предоставлению мер поддержки работникам МБУК «ЦБС», направленных на поддержку семей с детьми и создание благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей в соответствии с приложением.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте МБУК «ЦБС»
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Директор Л.П. Галиченко

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора МБУК «ЦБС»
18.11.2026 № 66

ПРОГРАММА
по предоставлению мер поддержки работникам МБУК «ЦБС», направленная на поддержку семей с детьми и создание благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей

Раздел 1. Общие положения

1.1. Программа по предоставлению мер поддержки работникам МБУК «ЦБС», направленных на поддержку семей с детьми и создание благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей (далее – программа) разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», рекомендациями Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнёрства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, утверждёнными решением от 29 ноября 2024 года (протокол № 9пр), распоряжением Правительства Иркутской области от 21 сентября 2026 года № 518-рп «Об утверждении корпоративного демографического стандарта Иркутской области».

1.2. Программа представляет собой комплекс мероприятий направленных на совершенствование системы поддержки семей с детьми, создание благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей, повышение престижа и мотивации граждан к семейно-детному образу жизни, многодетности, на сохранение и укрепление традиционных российских духовно-нравственных, в том числе семейных, ценностей.

1.3. Целью реализации программы для работников, работающих в МБУК «ЦБС», является обеспечение наиболее благоприятных социальных условий для совмещения работниками профессиональной деятельности и семейных обязанностей.

Программа ориентирована на работающих родителей, а также направлена на формирование мотивации к созданию семьи и рождению детей.

1.4. Принципами программы являются:

1) системность, комплексность, последовательность и вариативность инициатив, реализуемых в демографической сфере;

2) недопущение дискриминации в отношении отдельных категорий работников;

3) соблюдение законодательных норм и иных обязательств, принятых учреждением в сфере регулирования трудовых отношений и стимулирования труда.

1.5. Меры поддержки для работников с семейными обязанностями, предусмотренные настоящей программой, носят рекомендательный характер и могут быть реализованы в любом сочетании, в соответствии с финансовыми и организационными возможностями работодателя.

1.6. При разработке и реализации мероприятий программы в интересах работников с семейными обязанностями следует учитывать их потребности и формировать комплекс мероприятий в дополнение к государственной политике, направленной на повышение рождаемости, формирование мотивации к родительству и многодетности, поддержку работающих родителей, семей с детьми.

Раздел 2. Меры поддержки работников по направлению «Поддержка женщины в период беременности и рождения ребенка»

2.1. Меры поддержки работников по направлению «Поддержка женщины в период беременности и рождения ребенка»:

1) установление семейно-ориентированного рабочего графика:

- режим неполного рабочего времени – для беременных женщин;
- режим неполного рабочего времени – для отцов при рождении (усыновлении) ребёнка;

2) предоставление дополнительных неоплачиваемых дней отпуска:

- работникам в случаях рождения (усыновления) ребенка, регистрации брака – до пяти календарных дней;
- работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отца, воспитывающего ребенка до 14 лет без матери – до 14 календарных дней;
- опекунам (попечителям), воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней.

Раздел 3. Меры поддержки работников по направлению «Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей»

3.1. Меры поддержки работников по направлению «Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей»:

1) установление семейно-ориентированного рабочего графика:

- режим неполного рабочего времени – для работников при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет;

2) предоставление очередного оплачиваемого отпуска:

- в удобное для работника, имеющего ребёнка (детей), время (например, во время школьных каникул) при наличии возможности;
- супругам военнослужащих одновременно с отпуском военнослужащих;

3) работникам, имеющим ребёнка-инвалида, предоставляется право на установление неполного рабочего времен либо гибкого графика работы;

4) предоставление дня без сохранения заработной платы или в счет очередного отпуска:

- «Первосентябрьский выходной» – для родителей первоклассника;
- «Выходной выпускника» – для родителей выпускника детского сада или школы;

5) предоставление работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, помимо перерыва для отдыха и питания, дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждый три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.

Раздел 4. Меры поддержки работников по направлению «Социальная поддержка работников, являющихся многодетными родителями»

4.1. Меры поддержки работников по направлению «Социальная поддержка работников, являющихся многодетными родителями»:

1) установление семейно-ориентированного рабочего графика для многодетных родителей:

- режим неполного рабочего времени;

2) предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для многодетного родителя с детьми время (например, во время школьных каникул) (приоритетное право на предоставление отпуска при составлении графика отпусков по сравнению с работниками с семейными обязанностями, не являющимися многодетными).

Раздел 5. Меры поддержки работников по направлению «Социальная поддержка работников с семейными обязанностями и членов их семей»

5.1 Меры поддержки работников по направлению «Социальная поддержка работников с семейными обязанностями и членов их семей»:

- содействие в трудоустройстве на работу совершеннолетних детей многодетной семьи работника.

Раздел 6. Меры поддержки работников по направлению «Отдых и оздоровление работников с семейными обязанностями, и членов их семей»

6.1. Меры поддержки работников по направлению «Отдых и оздоровление работников с семейными обязанностями, и членов их семей»:

1) предоставление неоплачиваемых рабочих дней для прохождения регулярной диспансеризации детей работников;

2) регулярное информирование работников о доступных путёвках в детские оздоровительные лагеря и санатории (1 раз в квартал);

3) осуществление взаимодействия с профильными ведомствами и организациями по вопросам предоставления льготных путёвок.

Раздел 7. Меры поддержки работников по направлению «Сохранение и укрепление семейных традиций и ценностей»

7.1. Меры поддержки работников по направлению «Сохранение и укрепление семейных традиций и ценностей»:

1) организация проведения конкурсов семейной тематики среди сотрудников и их детей (выявление талантливых семей по различным номинациям, конкурсы изобразительного и литературного творчества, посвященных семье, изучение родословных, семейных историй и традиций, популяризация семейных трудовых династий);

2) организация проведения новогоднего утренника для детей сотрудников;

3) проведение семейных спартакиад, в рамках которых популяризируются различные виды спорта, такие как: семейная эстафета «Папа, Мама, Я» и др.;

4) организация дня открытых дверей – ежегодная экскурсия по месту работы родителей для детей сотрудников с рассказом о важности работы, с визитом на чаепитие к руководителю;

5) организация сообществ по спортивным интересам работников.

Раздел 8. Меры поддержки работников по направлению «Поддержка работников, воспитывающих детей-инвалидов»

8.1. Меры поддержки работников по направлению «Поддержка работников воспитывающих детей-инвалидов»:

1) индивидуальное рассмотрение потребностей работника в изменении рабочего времени;

2) предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для работника время (на период мероприятий по реабилитации и абилитации ребенка);

3) предоставление дополнительных неоплачиваемых дней отпуска:

- работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, – до 14 календарных дней;
- опекунам (попечителям), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – до 14 календарных дней;

3) информирование об установленных законодательством трудовых гарантиях, социальных услугах и мерах поддержки.